



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2013/00360

DEL 10/06/2013

☒ Collegio Sindacale il

10/06/2013

☐ Controllo preventivo regionale il

OGGETTO

Deliberazione n. 832 del 28/11/2012. Aggiornamento FONDI contrattuali relativi al personale del COMPARTO.

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (LAG)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
PROSPETTO ALLEGATO 1	1		

Uffici a cui notificare

Gestione del Personale - (LAG)	Economico Patrimoniale
Budget e Controllo di Gestione	Internal Audit ed Attività Ispettive

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 10/06/2013

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

☒ Immediatamente

☐ Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

☐ Ad avvenuta
approvazione
regionale

Luigi Martorano

Il Funzionario Delegato
Luigi Martorano

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO:

- che con deliberazione n. 832 del 28/11/2012 è stata approvata la determinazione delle consistenze effettivamente disponibili dei seguenti fondi contrattuali del personale comparto per il 2011, nonché la loro rideterminazione “virtuale” e riduzione ex articolo 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 relativamente all’anno 2011:

- ✓ Fondo art. 29 C.C.N.L. 19/04/2004, fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di PARTICOLARI CONDIZIONI di disagio, pericolo o danno;
- ✓ Fondo art. 30 C.C.N.L. 19/04/2004, fondo della PRODUTTIVITÀ collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali;
- ✓ Fondo art. 31 C.C.N.L. 19/04/2004, fondo per il finanziamento delle FASCE retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell’indennità professionale specifica;

ATTESO:

- che la logica di funzionamento dei fondi aziendali, costituiti secondo i dettati contrattuali, risponde alle esigenze di certezza della spesa e di trasparenza e che, pertanto, nell’ottica di una gestione dinamica dei Fondi aziendali ed una chiara rendicontazione del corretto utilizzo delle risorse, è doveroso procedere alla definizione/formalizzazione del loro dimensionamento nonché al relativo aggiornamento delle consistenze degli stessi per il triennio 2011- 2013;

VISTA:

- la normativa in tema di contingentamento e di riduzione dei fondi contrattuali del personale, giusto D.L. 78/2010 “Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica”, convertito nella Legge 122/2010 “Contenimento delle spese di personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle Regioni e delle Province autonome e del S.S.N.”;

RICHIAMATO:

- l’art. 9, comma 2 *bis*, del D.L. n. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010, che ha previsto, fra l’altro, a valere per il triennio 2011-2013, il **“congelamento” dei fondi contrattuali del personale nella consistenza definita alla data del 31/12/2010**, e, dato atto che in ragione di tale blocco risulta impedita ogni possibilità di incremento dei fondi secondo le regole stabilite dai CC.NN.LL. vigenti ;

EVIDENZIATO:

- altresì che, in ragione della richiamata norma di contenimento, **il valore dei fondi deve essere proporzionalmente ridotto in caso di diminuzione del numero dei dipendenti in servizio, rispetto al 2010** (anno base per tutto il triennio), avendo come punto di riferimento la media aritmetica tra il personale in servizio al 1° gennaio e quello in servizio al 31 dicembre di ognuno degli anni che vanno dal 2011 al 2013;

LETTE:

- altresì la nota della RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO (di seguito R.g.S.) prot. 0096618 del 16 NOVEMBRE 2010 di chiarimento in merito all'applicazione dell'art. 9 - comma 2 bis del citato D.L. 78/2010;

- la circolare n. 12 del 15 aprile 2011 della R.g.S recante misure applicative dell'art. 9 - comma 2 bis del citato D.L. 78/2010, nonché le successive due note di chiarimenti forniti dal Dipartimento del M.E.F.: la nota prot. 0068990 del 9 giugno 2011 di interpretazione delle disposizioni contenute nel DL 78/2010 e la nota prot. 17439 del 4 marzo 2013;

VISTE:

- le due note del Dipartimento Salute della Regione Basilicata prot. n. 20886/7202 del 31 gennaio 2013 e prot. 24167/7202 del 5 febbraio 2013;

LETTE:

- altresì le interpretazioni dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome (circolari del 10/2/2011, del 13/10/2011 e del 07/02/2013 che, pur rappresentando un tentativo di confronto dirimente in merito alle difficoltà interpretative della citata normativa, costituiscono tuttavia atti aventi carattere meramente ricognitivo e non prevalenti rispetto alle disposizioni ministeriali;

- la Circolare della R.g.S. del 26 aprile 2013, n. 21 sul conto annuale 2012, rilevazione obbligatoria prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165;

RICHIAMATA:

- anche la recente DGR 527/2013 di approvazione del bilancio economico preventivo e del bilancio triennale 2013/2015, contenente fra l'altro, specifici indirizzi e raccomandazioni in materia di controllo e contenimento dell'incrementi dei costi del personale e di verifica che l'erogazione delle indennità di risultato

avvenga soltanto a seguito della reale valutazione dei risultati ottenuti e del raggiungimento degli obiettivi programmati in base a parametri effettivamente misurabili;

PRECISATO:

- che la sopraindicata circolare della R.g.S. n. 12/2011 ha dettato i suddetti criteri applicativi delle disposizioni di cui al richiamato art. 9 ed in particolare ha individuato il **criterio di calcolo della riduzione** da applicare ai fondi destinati al trattamento accessorio del personale;

DATO ATTO

- che la verifica dei presenti del personale del comparto tra gli anni 2010 e 2012 evidenzia una differenza negativa di 79 unità che si traduce nella **percentuale di riduzione da applicarsi per l'annualità 2012 pari al 3,6%**;

RICORDATO:

- che, anche l'anno 2011 si è rilevata una variazione percentuale negativa tra le consistenze medie del personale e che per tale annualità si è già proceduto ad applicare la prevista riduzione annuale nella misura dell'1%, ex deliberazione n. 832 del 28/11/2012, con l'effetto di ristabilire al 1° gennaio successivo il valore storico dei fondi contrattuali nel limite assentito al 31/12/2010;

SPECIFICATO:

- che nell'allegato prospetto di sintesi (**Allegato n. 1**), parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, si evidenziano, oltre alle citate **riduzioni annuali** dei fondi del comparto per le annualità 2011 e 2012 anche le **consistenze 2011-2012** degli stessi, la **spesa di competenza** per gli anni 2011 e 2012, come rilevata nel sistema paghe dopo la mensilità di maggio 2013, ed i **saldi** anni 2011 – 2012, nonché la loro **consistenza provvisoria alla data del 1° gennaio 2013**;

- che, per quanto concerne la quantificazione dei saldi dei fondi 2011 e 2012, si precisa che gli stessi sono stati esposti al netto degli oneri riflessi;

RITENUTO:

- di evidenziare altresì che **le suddette riduzioni** effettuate a carico dei fondi del comparto per le annualità 2011 e 2012 **non sono soggette a consolidamento e non costituiscono economie riutilizzabili in sede di prossime contrattazioni integrative decentrate**, trattandosi di importi da registrare tra le economie di bilancio;

PRECISATO:

- che, ai sensi del Decreto del Ministero della Salute 15 giugno 2012 (*“Nuovi modelli di rilevazione economica «Conto economico» e «Stato patrimoniale» delle Aziende del SSN”*), di seguito D.M., e come specificato anche nelle relative linee guida e nelle osservazioni fornite dallo stesso Ministero, tutte le movimentazioni di competenza che riguardano il personale devono avvenire nelle voci di costo del personale ed in contropartita a debiti verso dipendenti al fine di evitare una sistematica sottostima dei costi del personale derivante da imputazioni di tali spesa soltanto ad accantonamenti che, per loro natura, non gravano in maniera diretta sul bilancio;

- altresì che nel bilancio aziendale, a seguito dell'applicazione del citato D.M., sono previsti conti di accantonamento per spese del personale soltanto per i rinnovi contrattuali e non sono contemplati altri tipi accantonamenti per tali voci di spesa, quali ad esempio i conti di accantonamento per incentivi di risultato non erogati entro il 31/12 dell'anno di riferimento;

- che, pertanto, l'UOC Economico Finanziaria provvederà, a decorrere dall'esercizio 2012, all'imputazione del valore complessivo dei fondi contrattuali, inclusi gli oneri riflessi, direttamente ai conti di bilancio accesi ai COSTI DEL PERSONALE del bilancio di esercizio sui SINGOLI RUOLI;

UDITO:

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per quanto in premessa meglio esplicitato e che qui di seguito si intende integralmente riportato,

- di approvare, a completamento ed integrazione della precedente deliberazione n. 832 del 28/11/2012, l'allegato prospetto di sintesi dei **fondi contrattuali del comparto (Allegato n. 1)**, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, in cui è stata evidenziata la **rideterminazione delle consistenze**

degli stessi e l'applicazione delle riduzioni annuali ex art. 9, comma 2 *bis*, del D.L. n. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010, **per le annualità 2011 e 2012**, nonché la loro **consistenza provvisoria alla data del 1° gennaio 2013**, la **spesa di competenza** per gli anni 2011 e 2012, come rilevata nel sistema paghe dopo la mensilità di maggio 2013, ed i **saldi** anni 2011 – 2012;

- di precisare che per gli anni 2011 e 2012 è stato rispettato il doppio vincolo introdotto dal citato art. 9, ossia il “congelamento” dei fondi contrattuali del personale nella consistenza definita alla data del 31/12/2010, e la riduzione proporzionale in caso di diminuzione del numero dei dipendenti in servizio, rispetto al 2010;

- di dare atto che le citate riduzioni dei fondi del comparto relativamente agli anni 2011 e 2012 sono state effettuate in applicazione dei criteri dettati dalla circolare n. 12 del 15 aprile 2011 della Ragioneria Generale dello Stato;

- di precisare che la percentuale di riduzione non storicizzabile applicata per l'annualità 2012 è pari al 3,6%, mentre, per l'anno 2011 i fondi del comparto sono stati ridotti nella misura dell'1%;

- che, per quanto concerne la quantificazione dei saldi dei fondi 2011 e 2012, si precisa che gli stessi sono stati esposti al netto degli oneri riflessi;

- di dare atto che il valore delle consistenze provvisorie dei fondi del comparto per il 2013 è quello riportato nell'allegato prospetto con la precisazione che lo stesso sarà sottoposto, all'esito delle verifiche di spesa e di consistenza del personale, alle eventuali riduzioni annuali non storicizzabili per il 2013 conseguenti all'applicazione del citato art. 9, comma 2 *bis* del DL 78/2010;

- di demandare al **Settore Economico dell'U.O.C. Gestione del Personale**, alla luce anche degli specifici indirizzi e raccomandazioni di competenza contenute nella recente DGR 527/2013 di approvazione del bilancio economico preventivo e del bilancio triennale 2013/2015, il monitoraggio continuo dei costi del personale 2013 a carico dei fondi contrattuali e l'elaborazione di idonea reportistica finalizzata al supporto degli opportuni e tempestivi provvedimenti da parte della Direzione Strategica volti al contenimento dell'incrementi di tali costi nei limiti di quanto disposto dalla normativa vigente e dalle disposizioni e direttive regionali e comunque nel rispetto dei vincoli contenuti nelle leggi finanziarie e nelle norme di contenimento della spesa pubblica;

- di precisare altresì che, ai sensi del Decreto del Ministero della Salute 15 giugno 2012, **l'UOC Economico Finanziaria** provvederà, a decorrere dall'esercizio 2012, all'imputazione del valore complessivo dei fondi contrattuali, inclusi gli oneri riflessi, direttamente ai conti di bilancio accesi ai **COSTI DEL PERSONALE** del bilancio di esercizio sui **SINGOLI RUOLI**;

- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile e di trasmetterne copia:

- **all'U.O.C. Gestione del Personale** ed all'**U.O.C. Economico Finanziaria** per i seguiti di competenza;
- alla **Responsabile delle Relazioni Sindacali** per la debita informazione ai referenti sindacali aziendali del comparto;
- al **Collegio Sindacale** ed all'**Organismo Indipendente di Valutazione** per i dovuti controlli di competenza, a seguito dei quali, in mancanza di rilievi, gli allegati prospetti si intendono approvati;
- all'**Area di Staff Budget e Controllo di Gestione** nonché all'**Area di Staff Internal Audit ed Attività Ispettive** per opportuna conoscenza.

L'Istruttore

Maddalena Berardi

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Giuseppe Nicolò Cugno

Mario Marra

Cristiana Mecca

Il Direttore Sanitario
Giuseppe Nicolò Cugno

Il Direttore Generale
Mario Marra

Il Direttore Amministrativo
Cristiana Mecca

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.



FONDI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO 2011 - 2013

FONDI	CONSISTENZE FONDI AL 01/01/2011	RIDUZIONI FONDI ex DL 78/2010 PER L'ANNO 2011	CONSISTENZE FONDI AL 31/12/2011	SPESA DI COMPETENZA DEL 2011 A CARICO DEI FONDI		SALDI 2011	CONSISTENZE FONDI AL 01/01/2012	RIDUZIONI FONDI ex DL 78/2010 PER L'ANNO 2012	CONSISTENZE FONDI AL 31/12/2012	SPESA DI COMPETENZA DEL 2012	SALDI 2012	CONSISTENZE PROVVISORIE DEI FONDI AL 01/01/2013
		ABBATTIMENTO ANNUALE, NELLA MISURA DEL 1%, DA NON CONSOLIDARE		consultazione fatta su paghe dopo gli stipendi di marzo 2013				ABBATTIMENTO ANNUALE, NELLA MISURA DEL 3,6%, DA NON STORICIZZARE		consultazione fatta su PAGHE a MAGGIO 2013		
FASCE	€ 7.751.476,88	"-126.860,42 € NB: TALE RIDUZIONE PER L'ANNO 2011, CALCOLATA NELLA MISURA DELL'1% SULLA SOMMATORIA DEI TRE FONDI, E' STATA POI IMPUTATA AL FONDO DELLA PRODUTTIVITA'	€ 7.751.476,88	Spesa su fondo Fasce	€ 7.602.049	149.428,11 €	€ 7.751.476,88	€ 279.053,17	€ 7.472.423,71	€ 7.391.399	€ 81.025	€ 7.751.476,88
PART. COND.	€ 4.001.616,44		€ 4.001.616,44	Spesa su fondo Particolari Condizioni	€ 5.151.362	-1.149.745,79 €	€ 4.001.616,44	€ 144.058,19	€ 3.857.558,25	€ 4.586.784	-729.226,14 €	€ 4.001.616,44
PRODUTTIVITA'	€ 1.162.164,98		€ 1.035.304,00	Spesa a carico del fondo Produttività 2011	Spesa x Produttività per fascia	€ 106.053	€ -	€ 1.162.164,98	€ 41.837,94	€ 1.120.327,04	€ 176.438	€ 943.889
			Spesa adeguamento buoni pasto a 5 €, da CIA		€ 2.000							
			produttività 2011 (ACCONTO 70% dei residui)		€ 331.865							
			produttività 2011 (SALDO_70% dei residui 2011)		€ 270.266							
			residuo per valutazioni mancanti anno 2011		€ 46.945							
			Tot. spesa produttività 2011, quota 70% residui		€ 649.076							
			Spesa produtt. 2011 quota 30% riservata DG		€ 278.175							